

Согласовано с Представительным органом работников
(Профсоюзной организацией) _____

Протокол № 2 от 01.01.2019 г.

Ланге У

План мероприятий по внедрению и применению профессиональных стандартов в муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Большемуртинский детский сад № 1»

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственное лицо
1.	Приказ о создании рабочей группы	март 2019 г.	Заведующий
	Инструктаж членов рабочей группы по внедрению и применению профессиональных стандартов.	март 2019 г.	Заведующий
	Разработка комплексного плана внедрения профессиональных стандартов.	март 2019 г.	Заведующий Руководитель рабочей группы
	Провести информационное сообщение сотрудникам организации о внедрении ПС	апрель 2019 г.	Заведующий
2.	Проведение анализа штатного расписания, должностных инструкций, трудовых договоров, составление сравнительной матрицы выполняемых трудовых функций.	май-июнь 2019 г.	Заведующий Рабочая группа
3.	Определение и составление перечня утвержденных профессиональных стандартов в соответствие с трудовыми функциями работников организации;	июнь-август 2019 г.	Заведующий Рабочая группа
4.	Выделение перечня должностей, по которым установлено предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений согласно ч. 2 ст. 57 ТК РФ	июнь-август 2019 г.	Рабочая группа
5.	Проведение анализа отраслевых НПА в части требования к профессиональным квалификациям работников (ст.195.3 ТК РФ)	июнь-август 2019 г.	Рабочая группа
	Выделение перечня должностей, профессий, специальностей: 1 группа - по которым установлено предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений согласно ч. 2 ст. 57 ТК РФ; 2 группа - по которым установлены требования к квалификации работников ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ согласно ст. 195.3 ТК	июнь-август 2019 г.	Заведующий Рабочая группа

	РФ; 3 группа – остальные;		
6	Проведение сравнительного анализа названия должностей и квалификационных требований к ним в организации с наименованием должностей и требований к ним, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, по которым установлено предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений согласно ч. 2 ст. 57 ТК РФ;	июнь-август 2019 г.	Рабочая группа
7	Проведение сравнительного анализа должностей и квалификационных требований к ним в организации с требованиями, указанными в профессиональных стандартах и требованиями, установленными к квалификации работников ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ согласно ст. 195.3 ТК РФ;	июнь-август 2019 г.	Рабочая группа
8	Проведение сравнительного анализа остальных должностей и квалификационных требований к ним в организации с требованиями, указанными в профессиональных стандартах;	июнь-август 2019 г.	Рабочая группа
9	Проведение сравнительного анализа требований к образованию и обучению, опыту работы в профессиональных стандартах и работников организации. Выявление несоответствия уровня образования и опыта работников требованиям профессиональных стандартов;	июнь-август 2019 г.	Рабочая группа
10	Планирование и составление графика обучения и развития персонала с учетом идентификации компетенций на соответствие требованиям профессиональных стандартов по квалификационным уровням;	июнь-август 2019 г.	Заведующий Рабочая группа
11	Проведение обучающих мероприятий, оценка их эффективности;	2019 г.	Заведующий Рабочая группа
12	Внесение изменений (при необходимости) в процедуру найма новых работников с учетом требований к уровню образования и опыта практической работы по видам работ (должностей) в соответствии с профессиональными стандартами		Заведующий
13	Формирование квалификационных требований, применяемых при найме;	2019 г.	Заведующий
14	Внесение изменений в процедуру аттестации работников с учетом требований профессиональных стандартов (независимой оценки квалификации) для оценки соответствия фактических знаний и умений работников	2019 г.	Заведующий Рабочая группа

15	Внесение изменений (при необходимости) в штатное расписание, должностные инструкции и другую локальную нормативную документацию организации на основе требований профессиональных стандартов;	июнь-август 2019 г.	Заведующий Рабочая группа
16	Проведение оптимизации профессионально-квалификационной структуры организации (при необходимости);	2019 г.	Заведующий
17	Подготовка планирующих и отчетных документов по анализу и применению профессиональных стандартов;	ноябрь-декабрь 2019 г.	Заведующий Рабочая группа